

表 1

110 學年度臺中市立外埔國民中學學校課程總體架構

壹、學校現況與背景分析

一、學校現況

本校於民國 57 年奉准設校，用以招收外埔區 5 所國小畢業生，為一典型鄉村農業區學校，校地有 4.7248 公頃，內含 1 座室內體育館、1 座室外田徑運動場(300 公尺)，並逐年充實發展田徑、桌球、籃球、自由車、資訊教育、美術等軟硬體設施，目前正進行老舊校舍拆除重建工程，預計 110 年 9 月完工。110 學年度全校班級數共 18 班：14 班普通班，3 班體育班(各年級 1 班)及 1 班分散式資源班(身心障礙類)。校內編制內教師人數 39 人、專業教練 2 人，代理(含增置)教師 5 人，代課教師 7 人，教職員工數合計 65 人，學生數 380 人。

二、背景分析

(一)SWOT 分析

外埔區經濟以農業為主，區內無高中(職)校，學生純樸但較缺乏文化刺激，家長多務農，本校每年新生班級數約 5~7 班，轄區內有 5 所國民小學，除外埔國小外，其餘 4 所均屬偏遠學校，學生學習成就落差大。相較於鄰近學校本校弱勢家庭比例較高，但在歷任校長及師長、社區家長的戮力下，也逐步發展出各項特色。本校 SWOT 分析及行動策略表列如下：

	S (優勢)	W (劣勢)	O (機會點)	T (威脅點)	S (行動策略)
地理環境	1. 臨中山高速公路、中部第二高速公路及西部濱海公路。 2. 古蹟文物豐碩。 3. 農業文化發達。	地勢高低起伏。	1. 地勢高低起伏可藉此培訓自由車選手。 2. 二高交通建設完成後，帶動城鄉發展。 3. 區內無高中職校，可改制為完全中學。	1. 地勢起伏，不便發展。 2. 週邊養豬戶多，造成空氣污染。 3. 地處山海線交通樞紐，車流輛大，影響師生安全。	1. 建立愛心導護商店，加強區域聯防。 2. 運用社區資源發展自然與人文教育。 3. 請後備軍人協助上下學交通指揮。

學校規模	1. 民國 57 年創校，學校規模小，隨著交通發展及週遭遊樂區建立，可望有人口的增加。	1. 學區過於遼闊，轄區內有 5 所國小，其中 4 所屬偏遠學校，學生上下學交通不便。	1. 易發揮小班小校精神。 2. 易發展學校特色課程。 3. 發展成學習型學校。	1. 鄰近大甲國中，學生外流嚴重。	1. 研發學校本位課程，規劃多元課程，落實適性教學，實現學校教育目標。
校舍及教學設備	1. 軟硬體設備尚可。 2. 辦公室及教室廣播設備佳。 3. 環保垃圾分類績效佳。	1. 目前正進行老舊校舍拆除重建工程。 2. 圖書室老舊。 3. 新校舍落成後急需擴充內部設備。	1. 有宏德館及網球場等設備，方便學校社區化活動。 2. 重新規劃校舍空間及添購班級視聽資訊設備。	1. 部分校舍拆除，學生學習空間限縮、缺乏教師專業研究空間，學生外流嚴重。	1. 宣導及督促新校舍於 109 年 7 月完工後校園欣欣向榮。 2. 積極爭取經費。 3. 規劃多元利用之教學空間，提升學習績效。
教師資源	1. 教師專業、教學經驗豐富且多數具有熱誠。 2. 教師進修意願高。 3. 各學習領域課程小組有朝氣。	1. 教師流動率高。 2. 社團活動之專業師資不足。 3. 師資結構分配不均，校內無合格之健康、童軍、表藝及生活科技教師。	1. 辦理各項研習活動，提升專業能力。 2. 落實學校本位經營，組織氣氛和諧。 3. 申請增置教師。	1. 教師面臨超額危機，對整體之教育環境有無力感。 2. 校內教師共同不排課時間少。 3. 專業(如生活科技、表藝科)人力資源不足。	1. 革新教學型態，活化學習效能。 2. 落實領域教學研習，成立專業社群，協助教師專業成長。 3. 鼓勵教師進修第二專長，提升專業知能。
行政人員	1. 認真、負責、效率高。 2. 每位教師各有專精。	1. 工作量多。 2. 壓力大。	1. 行政資訊化。 2. 高關懷及高倡導。	1. 教師兼任行政工作意願低，每年輪替率高。	1. 健全管理制度，強化行政運作及績效。 2. 暢通溝通管道，建立最佳模式。 3. 校務行政工作資訊化。

<p>學生</p>	<p>1. 學生率真純樸活潑。 2. 學生對學校期待極高。</p>	<p>1. 學生的文化刺激弱。 2. 學生社經背景差。 3. 學生生活習慣不佳。</p>	<p>1. 學生可塑性高。 2. 學生健康、活潑，活動力強</p>	<p>1. 鄰近大甲區國中，學生外流嚴重。 2. 學生英語及數學學習成就低。 3. 家庭教育負面效果大，影響教師施教效果。</p>	<p>1. 舉辦活動邀國小學生參加。 2. 養成學生良好生活習慣及自主學習能力。 3. 規劃多元教學及社團活動，讓學生能快樂學習、健康成長。 4. 拔尖扶弱。</p>
<p>家長</p>	<p>1. 家長樸實熱心。 2. 家長志工組織健全。 3. 積極主動協助學校發展。</p>	<p>1. 對教育改革認知不足。 2. 家長會經費來源有限，無法提供較多的協助。</p>	<p>1. 辦理親職教育。 2. 提供家長參與校務機會。 3. 肯定學校的努力。</p>	<p>1. 家長工作忙碌。 2. 單親、雙薪及隔代教養家庭比例高，對學生照顧相對不足。 3. 價值觀偏頗。</p>	<p>1. 整合家長會、校友會及志工資源，推展家長成長團體。 2. 加強建立網絡。 3. 辦理班親會、親職教育活動，讓家長參與班級及學校活動。</p>
<p>社區資源</p>	<p>1. 社區與學校互動良好。 2. 成立外埔國中文教基金會，協助推展校務。</p>	<p>1. 村里分散，聯繫不易。 2. 部份社區資源未能有效整合利用。</p>	<p>1. 建立「社區學校化，學校社區化」之觀念。 2. 教師與家長共同負起教導之責。 3. 社區總體營造。 4. 推展學校公共關係。</p>	<p>社區總體經營理念仍待整合。</p>	<p>1. 建立社區與學校資源輔導網。 2. 參與社區活動，傳承社區文化。 3. 配合社區文教活動，推展學校本位課程。 4. 善用地方資源，推動校園志工制度，強化義工運作功能。 5. 整合教育資源，發揮整體效能，建立學</p>

(二)師資結構：110 學年度各領域專任及代理代課教師員額

領域名稱	兼職行政	導師	專任	專任/代理	代課	合計
國文	3	4	1		1	9
英語	3	2	1	1		7
數學	2	4	1			7
自然	2	3	1		1	7
社會	2	1	1		2	6
科技	1					1
健體		2		1	1	4
藝術		1	1		1	3
綜合	1			1	1	3
專輔			1	1		2
特教(身心障礙)		1	1	1		3
運動教練			2			2
合計	14	18	10	5	7	54

(三)校內重要教學設施

校地總面積	47248 平方公尺	建坪面積	8211 平方公尺
普通教室數	18 間	專科教室數	9 間(視聽、烹飪、資訊、生科、電腦、情境、理化及生物實驗室等)
辦公室	10 間	圖書室	1 間
室內體育館	1 座	室外運動場/球場	7 座

(四)學校課程與教學績優特色(過去 5 年)

- 107~108 學年度為前導學校之導入學校，109 學年度為前導學校之中堅學校，主要是發展「悅讀外中-食遊外埔」跨領域素養導向課程，研發緣由始於外埔自然生態優美，產業活動以農業為主，但學生對自己家鄉不甚熟悉，且國中教育應重在培養學生實作及分析統整能力，因此由各社群教師共同研發校本課程，擬定專題探索題目，設計學習內容與學習任務給學生，以分組合作學習為方法，實作為評量，表達為產出，讓課程在地化，學校特色化。

俾使學生的學習更深入與多元，藉此培養學生高尚品德、愛護家鄉及對環境永續經營。110 學年度為前導學校之中堅學校，續發展 12 門特色課程。

2. 106 學年度申請並辦理臺中市 106 學年度十二年國教新課綱試作協行實踐計畫：利用分組活動的方式，校長及教務主任帶領全校教師導讀 108 新課綱，並透過重點擷取討論的方式，讓全校教師對新課綱內容有初步的認識及理解。各領域教師共同討論學校願景及學生圖像，並初步討論可發展的校訂課程。
3. 本校歷年來深耕於母語的推動，參加臺中市國語文競賽分區賽團體總績分已連續 5 年(104~108 年度)蟬聯公立學校第 1 名，106、109 學年度本土語言輔導小組到校諮詢輔導榮獲優等。
4. 106 年度申請並完成臺中市國中小課程教學優質發展協作計畫「5 公里路跑-讀外埔之教學設計」：由各領域教師共同設計，邀請 4 位專家學者協作，產出 24 份教案及學習單融入各領域課程，最後結合 5 公里路跑活動，帶領學生認識家鄉環境及人文環境並增強體適能。
5. 成立多元社團：歷年來於彈性課程開設閩南語社、客語社、日語社、閱讀科學社、漫畫社、機器人社、POP 社、健康體位社、熱舞社、樂隊、直笛社、烏克麗麗社、獨輪車、籃球社、羽球社、桌球社、慢壘社、自行車社等社團，並辦理社團成果展，鼓勵學生上台表現自我，讓學習的過程留下滿滿的回憶。本校致力於孩子們多元學習，自 105 學年度起每週安排 2 節為社團課程。
6. 多元探索課程：性向測驗、戶外教育、職涯興趣測驗、生涯檔案建置、八年級職業試探、九年級高中職參訪、高中職嘉年華、高中職均質化活動等，讓孩子們逐步了解自我，藉由探索實作課程，慢慢找到自己的性向與興趣。
7. 推動閱讀教育：本校素來提倡閱讀不遺餘力，希望將閱讀能力深耕於學生的學習中。從推動晨間閱讀、班級書箱、閱讀融入各科教學及七、八、九年級彈性課程結合閱讀鼓勵心得寫作，鼓勵學生內化所閱讀的內容。104 學年度起本校開始發行學生閱讀護照，並申請閱讀推動計畫，每人一年至少閱讀 6 本書，並接受校內老師認證，期勉學生在自主閱讀、主動參與的狀況下，拓展個人思路，促進個人進步，展現多元智慧。
8. 多元的活動：校慶運動會、歡樂耶誕、快閃活動、戶外教育、跑走活動、全校英語日、書展活動等。為響應臺中市政府強力推動「SH150」來提升市內學生的體適能及普及化運動理念，本校亦致力於孩子們運動時間的拉長，包括體適能推廣（跳繩、慢跑），並

於每周四早修時間安排跑走回動。

9. 學校利用寒暑假辦理游泳育樂營、美語品格育樂營、音樂品格營、作文營、科學育樂營、寒暑假學藝活動及學生學習扶助、夏日樂學、自然科學實驗計畫等方案，平日也推動品德教育、技藝教育、資優教育及感恩慶典等活動不遺餘力。重視品格教育，落實生活教育實踐，增進學生創造、思考的能力，開啟多元價值觀是學校應負起的教育責任。
10. 鼓勵學生「一人一運動、一人一技藝」，終身體驗成長樂趣。本校體育班成立於民國 95 年 5 月(海線第一所)，目前招收自由車、桌球、籃球等 3 個運動項目，運動績效亮眼，自由車歷屆競賽成績堪稱臺中市國中首屈一指，桌球隊與他校競賽也不遑多讓。本校有多位電腦教師對於科學探索及程式設計具有專業背景，於 105 年度資訊網路應用競賽榮獲程式設計特優乙件、程式設計優等乙件。103~110 年資訊網路應用競賽決賽成績均在國中乙組前 3 名、108 年資訊網路應用競賽決賽團體成績為國中乙組第 1 名。109 年資訊網路應用競賽決賽團體成績為國中乙組第 2 名

(五)109 學年度課程評鑑具體執行成果

1. 實施過程(簡述時程、內容與方式)

時間	會議名稱	內容與方式	備註
109 年 9 月 3 日 ~110 年 7 月 1 日	各領域教學研究會及 12 次研習	分配工作、共備、觀課、議課、增能研習、試題分析、分享、省思及領域課程評鑑等	每位教師每學年至少 1 次公開課 (備、觀、議課)
109 年 9 月 10 日	課程發展委員會	審議 109 學年度學生學習成績評量辦法	
109 年 11 月 16 日	核心小組會議	1. 規劃校訂課程架構 2. 發展學校課程地圖及排訂課程評鑑時間表	
110 年 1 月 18 日	課程發展委員會	1. 社群召集人報告七年級上學期彈性課程執行情形 2. 委員會檢討七年級上學期彈性課程執行情	

		形	
110年3月8日	課程發展委員會	1. 討論5公里路跑各領域共備教案及學習單。 2. 本學期前導學校計畫工作坊及期末成果發表。	
110年5月18日	課程發展委員會	因應九年級停課不停學的線上學習規劃	
110年5月24日	課程發展委員會	1. 討論課程評鑑計畫表格 2. 社群召集人報告及檢討七、八年級下學期彈性課程執行情形 3. 決議110學年度各年級領域及彈性學習課程節數。 4. 修訂110學年度彈性課程名稱與架構。	
110年6月8日	課程發展委員會	1. 討論因應全國停課，109學年度第2學期成績評量方式 2. 審查109學年度教科書版本	
110年7月27日	課程發展委員會	1. 審議110學年度各學年之課程(領域及彈性課程)計畫 2. 審議110學年度體育班課程計畫 3. 審議110學年度特殊教育課程計畫	

2. 成果運用

- (1) 讓學生能進行自主學習、快樂學習，從自己家鄉生根，進而放眼國際。
- (2) 教師藉由課程評鑑省思與互相分享、回饋，並進行創新教

學與檢討式修正，讓校本課程更生活化及貼近學生的需求。

(3) 透過多次課發會討論與滾動式修正課程，發展出在地化、數位化、國際化的校本課程。

(4) 必要時修正學校課程評鑑計畫。

貳、學校課程願景(勾勒學校課程發展方向及主軸且呼應課綱，具適切性及理想性)

一、學校辦學目標

(一) 落實推動全人教育，均衡理性感性素養。

(二) 提供多元適性課程，建構學校特色亮點。

(三) 支持教師專業成長，鼓舞激勵教師士氣。

(四) 力行服務領導精神，實踐有效行政管理。

(五) 統整資源優化校園，提升社區互助共榮。

二、學校願景

健康(Be healthy)、樂學(Enjoy learning)、誠信(Integrity)、宏觀(Macrospect)為本校願景與辦學目標；不管是在課程教學方面，或者活動規劃方面，皆以健康、樂學、誠信、宏觀四大願景作為辦學目標，讓學生們在有健康的身心下快樂學習、以誠信為本開展學習及以宏觀視野或胸襟洞燭先機及關懷社會。

(一) 健康：學校重視體育、健康與輔導等科目的課程教學與教案設計，各處室辦理體育與生命關懷等活動，提供各種溝通與輔導管道，目的皆是在強健學生的身心，使其處於一種健全的狀態。輔導室亦設置專業輔導教師及認輔制度，提供專業諮商與輔導，並辦理多項小團體成長活動，以維護學生之心理健康。

(二) 樂學：快樂學習不是沒有壓力的學習，而是老師透過教學設計提昇學生學習動機，讓學生在遊戲中學習，進而引導學生自主學習，幫助學生跨越障礙，獲得學習樂趣及成就感。學校希望學生在老師和家長的教育及支持下，透過學習去探索自己的志趣和潛能，並且培養獨立思考及探究實作的能力。

(三) 誠信：誠信可從一個人的個性、價值取向之中顯現出，是人品與企業的核心部分。學校希望培養每位學生都是具有誠信的人，以誠信為本開展學習及與人互動，遵守制度規定和社會道德規範，培養學生具有較強的責任心，認同學校、社區，進一步營造學校社區化、社區學校化的教育文化共同體。

(四) 宏觀：態度決定高度，格局決定結局。一個人的視野很可能攸關到他將來的成就。能看得廣，想得遠，扮演好社會公器的角色，最終社會將因此而受惠。本校積極設定明確的教育目標與方向來引導學生學習，製造學習機會，努力培養學生三種未來極需要的宏觀視野或胸襟：(1)寬廣的觀察角度，體察到大環境的細微變化，洞燭先機。(2)反省與沉思，關懷社會與弱勢。(3)珍惜文化傳承繼往開來，注重創新能力。

三、學生圖像：

- (一) 健康：健康體魄，自信正向。
- (二) 樂學：樂觀進取，多元智慧。
- (三) 誠信：誠懇良善，尊重感恩。
- (四) 宏觀：卓越創新，胸懷國際。

四、教師圖像

- (一) 專業敬業
- (二) 創新教學
- (三) 分享合作
- (四) 關懷奉獻

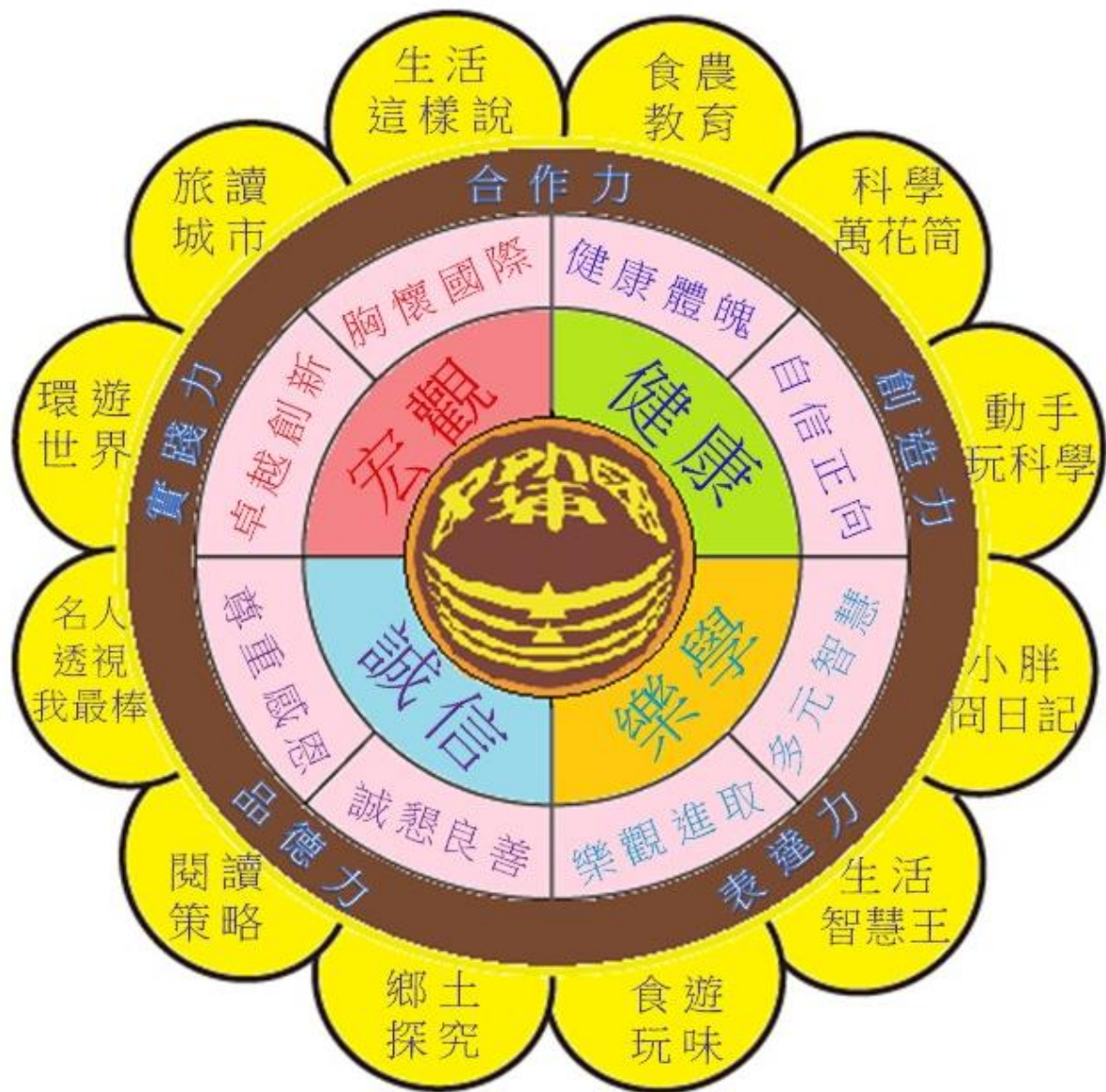
五、課程架構或課程地圖

(一) 課程架構

	國七上	國七下	國八上	國八下	國九上	國九下
部 定 課 程	國文(5)	國文(5)	國文(5)	國文(5)	國文(5)	國文(5)
	英語(3)	英語(3)	英語(3)	英語(3)	英語(3)	英語(3)
	數學(4)	數學(4)	數學(4)	數學(4)	數學(4)	數學(4)
	自然科學(3)	自然科學(3)	自然科學(3)	自然科學(3)	自然科學(3)	自然科學(3)
	社會(3)	社會(3)	社會(3)	社會(3)	社會(3)	社會(3)
	藝術(3)	藝術(3)	藝術(3)	藝術(3)	藝術(3)	藝術(3)
	綜合(3)	綜合(3)	綜合(3)	綜合(3)	綜合(3)	綜合(3)
	健體(3)	健體(3)	健體(3)	健體(3)	健體(3)	健體(3)
	科技(2)	科技(2)	科技(2)	科技(2)	科技(2)	科技(2)
	部定節數	29	29	29	29	29
校	小胖問 日記(1)	小胖問 日記(1)	生活智 慧王(1)	生活智 慧王(1)	食遊玩 味(1)	食遊玩 味(1)

訂 課 程	食農教育(1)	食農教育(1)	科學萬花筒(1)	科學萬花筒(1)	動手玩科學(1)	動手玩科學(1)
	生活這樣說(1)	生活這樣說(1)	旅讀城市(1)	旅讀城市(1)	環遊世界(1)	環遊世界(1)
	鄉土探究(1)	鄉土探究(1)	閱讀策略(1)	閱讀策略(1)	名人透視我最棒(1)	名人透視我最棒(1)
	班週(1)	班週(1)	班週(1)	班週(1)	班週(1)	班週(1)
	社團(1)	社團(1)	社團(1)	社團(1)	社團(1)	社團(1)
校訂節數	6	6	6	6	6	6
學習總節數	35	35	35	35	35	35

(二) 課程地圖



課程地圖有如太陽花向外綻放，中心為外埔國中圓形校徽有如太陽，照亮寰宇，也象徵希望與圓滿。中間飛鳥代表在師長的帶領下，大家立定目標，互相砥礪、激勵，能更快速，容易的到達目的地。埔字上一點，象徵種子於純樸之地發芽茁壯，外埔國中四字搭配圓圈彎曲，象徵和睦諧順。四條曲線由下而上分別代表學校四個願景：健康、樂學、誠信、宏觀。藉由校本 12 門特色課程培養學生品德、實踐力、創造力、實踐力及合作力，飛鳥展翼及曲線朝上代表外中學子步步高昇，邁向卓越。

參、課程實施與評鑑規劃

一、課程實施說明

(一)各領域/科目及彈性學習課程實施之設施、設備、時間及教學人力之規劃說明：

呼應十二年國教的目的與精神，本校課程的發展與安排都以學習者為中心，提供多元學習管道與充實的學習內容，增加學生學習新知的動機與能力，培育學生對於學科的理解與創造的能力，並轉化為行動力。在教師有計畫的帶領下，活化教學，動手動腦玩創意，以期培養學生帶得走的生活能力，成就每一個孩子，找到自己的亮點，同時發展出學校特色。彈性學習課程由課程發展委員會通過後，依課程計畫實施，各年段彈性課程安排如下表：

年段	彈性課程 1	彈性課程 2	彈性課程 3	彈性課程 4	彈性課程 5	彈性課程 6
七上	小胖岡日記	食農教育	生活這樣說	鄉土探究	班週會	社團活動
七下	小胖岡日記	食農教育	生活這樣說	鄉土探究	班週會	社團活動
八上	生活智慧王	科學萬花筒	旅讀城市	閱讀策略	班週會	社團活動
八下	生活智慧王	科學萬花筒	旅讀城市	閱讀策略	班週會	社團活動
九上	食遊玩味	動手玩科學	環遊世界	名人透視我最棒	班週會	社團活動
九下	食遊玩味	動手玩科學	環遊世界	名人透視我最棒	班週會	社團活動

(二)校內課程發展相關組織，如：課程發展委員會、領域/科目教學研究會、學年會議、專案小組和教師專業學習社群等之運作之規劃說明：

課程發展委員會組織運作健全且確實：由課程發展委員會委員共同確立學校課程與組織發展方向，充分考量學校教育願景、學校條件、社區特性、家長期望、學生需要等因素，結合全體教師與社區資源，規劃彈性學習課程、

發展學校本位課程、負責審議學校課程計畫、審查全年級或全校且全學期使用之自編教材及進行課程評鑑等。每學年至少召開4次課程發展委員會及2次領域召集人會議或課程編排小組會議，針對課程實施及教學專業作即時性解決，確保教學品質。各學習領域定期召開教學研究會，規劃課程內容、討論學校特色課程及檢討領域課程。自104學年度起迄今，每年皆有申辦臺中市教師專業發展評鑑或教專社群活動，109學年度共計申請2個社群。109~110學年度為十二年國教前導學校之中堅學校。

(三)校內進行共同備課、議課、觀課及公開課活動之規劃說明：

依據本校「校長及教師公開授課推動實施計畫」進行公開授課之人員應在每學年至少公開授課一次，並以校內教師至少兩位參與觀課為原則，並得以跨域協同授課方式辦理。各領域於學年初由召集人彙整公開授課預定表回報教學組，授課教師並於公開授課後一個月內將觀課紀錄與照片(至少兩張)上傳檔案交流區。

(四)對校內教師新課程專業研習及成長活動之規劃說明：

1. 每學年辦理一場新進教師知能研習，請新進教師務必參加。
2. 每學期各領域依規劃之領域不排時段安排至少6次共備或研習，並於期末繳交成果。
3. 全校(含代理)教師皆須接受8小時學生學習扶助師資培訓研習。
4. 依學校衛生法第17條及其施行細則第13條規定，教授健康教育課程教師應每2學年至少參加學校衛生相關研習18小時專業在職進修。
5. 每年12月31日前學校教師應完成下列必要研習，並列入該年度教師成績考核之重要參據：依「環境教育法」第19條規定，每年應參加4小時以上環境教育研習。每年應參加2小時以上性別平等教育相關研習。每年應參加1小時以上家庭暴力防治相關研習。每年應參加1小時以上性侵害及性騷擾防治相關研習。
6. 於利用定期評量、暑假、寒假舉行共備日，邀請外聘專家學者對全校教師進行增能研習。109學年度辦理研習有：
(1)退休校長鄭秀琴、北新國中陳茂松主任：跨領域議題融入教學。

- (2)三光國中卓永祥、陳明瑜組長：智慧教室的參訪及運用。
- (3)大墩國中童師薇教師：IDEA 跨領域課程設計。
- (4)溪南國中校長張滄漢、豐南國中校長簡芳達：校訂彈性課程的規劃與實施。
- (5)日南國中王偉忠主任：課程評鑑的內涵與實施。

二、課程評鑑規劃（針對學校課程評鑑之規劃進行說明，學校課程評鑑計畫則以附件方式上傳本市課程計畫備查平台）

（一）課程評鑑對象：

1. 課程總體架構：本校課程發展委員會組成評鑑小組辦理，得聘請校外諮詢輔導委員，對於課程總體計畫之設計、實施情形，以及教師教學、領域運作、學生學習效果，進行檢視，並提供建議與回饋，做為新學年度之參考意見。
2. 領域課程規劃與運作：進行領域課程及校本彈性課程自我評鑑，檢視課程設計、課程實施、教學評量、教材研發，以及共同備課、公開授課、觀課、議課之運作情形，提供新學年度參考之意見。
3. 課程教學實施：教師自我評鑑，檢視個人課程實施與夥伴教師互動情形，提供教學省思與專業成長參考之用。

（二）組織分工：

1. 總體課程評鑑小組：由課程發展委員組成，校長擔任召集人，教務主任擔任副召集人，每位委員為當然組員，得遴聘學有專長之外聘學者專家擔任諮詢輔導委員，共同協助前述之評鑑規劃、過程及結果的推動。
2. 領域課程評鑑小組：由學校各領域成員組成，當學年度召集人主持，進行內部自我評鑑，結果提送課發會備查。
3. 教師自我評鑑小組：由每位教師邀請夥伴教師自行評鑑，進行課程教學實施自我評鑑，結果送領域彙整後，交教務處彙整備查。

（三）評鑑時程：

課程總體架構、各（跨）領域/科目課程及各彈性學習課程以一學年為評鑑循環週期，以各該課程之學習期程為評鑑週期，配合各課程之設計、實施準備、實施過程和完成評鑑等課程發展進程進行評鑑，透過教師、領域及課程發展委員、外聘諮詢委員共同完成，實施時程原則規劃如下表：

階段期程 對象	計畫設計	實施前準備	課程實施	完成評鑑	備註
課程總體架構評鑑期程	每年5月1日至7月31日	每年6月1日至8月31日	每年9月1日至次年6月30日	每學期末6月底前	
領域課程規劃與運作	每年5月1日至8月15日	學期開學前之寒、暑假期間	每學年開學日至學期結束	每學期末6月底前	
課程教學實施	學期開學前之寒、暑假期間		每學年開學日至學期結束(包含寒暑假)	每學期末6月底前	

(四)評鑑資料與方法：

1. 評鑑資料：依分工蒐集多元、實務可信之資料做為參考，包含課程計畫、教室日誌、領域會議記錄、共同備課紀錄、公開觀議課之紀錄(包含照片)、學生學習成果資料、評量試題分析、教學設計、教材研發成果、教學場域使用紀錄或照片等。於每學期期末前上傳至指定之雲端空間，以供備查。
2. 評鑑方法：運用三種檢核表(教師自我評鑑表、領域自我評鑑表、總體課程計畫學校評鑑表)，本全權責進行檢核。

(五)評鑑結果與運用：

對於評鑑過程及結果發現，本校將即時加以運用項目如下：

1. 修正學校課程計畫：分別提各該(跨)領域/科目教學研究會、彈性學習課程設計與推動小組以及本校課程發展委員會討論修正課程計畫。
2. 檢討學校課程實施條件及設施，並加以改善：提高本校相關處室檢討及改善課程實施條件及設施。
3. 增進教師及家長對課程品質之理解及重視：於相關會議向教師及家長說明評鑑之規劃、實施和結果，增進其對本校課程品質之理解與重視。
4. 回饋於教師教學調整及專業成長規劃：提供評鑑發現給各該授課教師作為教學調整之參考，及供教務處參酌評鑑發現之專業成長需求，規劃教師專業成長活動。
5. 安排學習扶助或學習輔導：有學習困難之課程內容或學生，

由教務處或相關教師規劃實施學習扶助或學習輔導。

6. 激勵教師進行課程及教學創新：對課程與教學創新有卓越績效之教師或案例，安排公開分享活動，並予以敘獎表揚。
7. 對課程綱要、課程政策及配套措施提供建議：於相關會議或管道，向教育局或相關單位提供建議。